

出展：福祉新聞（平成28年6月20日発行号）

# 施設の取り組み

知っ  
ほし  
い

## 横浜市

### 高齢施設の実践発表に2000人

20組の介護技術発表に関する意識調査な  
者を演じ事例を再現。  
表、147題の研究発  
どに耳を傾けていた。  
日ごろ施設で実践して  
いるケアのポイントを  
表、92法人による就職  
介護技術発表では  
「認知症ケア」「フロ  
具体的に示しながら、  
発生時の対応」「口腔  
介護技術を披露した。  
ケア」「移動介護」の  
「認知症ケア」の発  
表では、「ユマニチ  
ユード」という技法を  
取り入れた組が、視覚  
・聴覚・触覚に調和的  
アプローチを試み、利  
用者の反応に変化を感  
じたケースを解説。  
「介護の根底にある利  
用者への優しさ」に技  
術的な根拠を見出すこ  
とで、動作を整理して  
ケアに臨めるようにな  
ったと話した。

「離職防止の取り組  
み」がテーマの研究発  
表では、妊娠・出産・  
育児経験の有無から見  
る職員の意識の違い  
や、夜勤の免除、短時  
間勤務などの現制度が  
職員のニーズと合致し  
ているかをアンケート  
で検証。男性より女性  
の方が理解を示す結果  
となった。発表者の男  
性は、「この会場にい  
る男性も是非考えてほ  
しい。皆さんの理解が  
職場環境の改善を後押  
しする」と訴えた。

高  
齢  
者  
施  
設  
が  
実  
践  
を  
相  
談  
な  
ど  
が  
行  
わ  
れ  
、  
約  
2  
0  
0  
0  
人  
が  
訪  
れ  
た。  
「  
認  
知  
症  
ケ  
ア  
」  
「  
フ  
ロ  
具  
体  
的  
に  
示  
し  
な  
が  
ら  
、  
発  
生  
時  
の  
対  
応  
」  
「  
口  
腔  
介  
護  
技  
術  
を  
披  
露  
し  
た。  
ケ  
ア  
」  
「  
移  
動  
介  
護  
」  
の  
「  
認  
知  
症  
ケ  
ア  
」  
の  
発  
表  
で  
は  
、「  
ユ  
マ  
ニ  
チ  
ユ  
ー  
ド  
」  
と  
い  
う  
技  
法  
を  
取  
り  
入  
れ  
た  
組  
が  
、  
視  
覚  
・  
聴  
覚  
・  
触  
覚  
に  
調  
和  
的  
ア  
プ  
ロ  
ー  
チ  
を  
試  
み  
、  
利  
用  
者  
の  
反  
応  
に  
変  
化  
を  
感  
じ  
た  
ケ  
ー  
ス  
を  
解  
説。  
「  
介  
護  
の  
根  
底  
に  
あ  
る  
利  
用  
者  
へ  
の  
優  
し  
さ  
」  
に  
技  
術  
的  
な  
根  
拠  
を  
見  
出  
す  
こ  
と  
で  
、  
動  
作  
を  
整  
理  
し  
て  
ケ  
ア  
に  
臨  
め  
る  
よ  
う  
に  
な  
っ  
た  
と  
話  
し  
た。

「  
離  
職  
防  
止  
の  
取  
り  
組  
み  
」  
が  
テ  
マ  
ー  
の  
研  
究  
発  
表  
で  
は  
、  
妊  
娠  
・  
出  
産  
・  
育  
児  
経  
験  
の  
有  
無  
か  
ら  
見  
る  
職  
員  
の  
意  
識  
の  
違  
い  
や  
、  
夜  
勤  
の  
免  
除  
、  
短  
時  
間  
勤  
務  
な  
ど  
の  
現  
制  
度  
が  
職  
員  
の  
ニ  
ー  
ズ  
と  
合  
致  
し  
て  
い  
る  
か  
を  
ア  
ン  
ケ  
ー  
ト  
で  
検  
証  
。  
男  
性  
よ  
り  
女  
性  
の  
方  
が  
理  
解  
を  
示  
す  
結  
果  
と  
な  
っ  
た。  
発  
表  
者  
の  
男  
性  
は  
、「  
こ  
の  
会  
場  
に  
い  
る  
男  
性  
も  
是  
非  
考  
え  
て  
ほ  
しい  
。  
皆  
さ  
ん  
の  
理  
解  
が  
職  
場  
環  
境  
の  
改  
善  
を  
後  
押  
し  
す  
る  
」  
と  
訴  
え  
た。