



階層別課題 (組織性を高める)

**基幹研修
福祉のプロとしての基本理念と知識・態度を身につける**

職務別課題 (専門性を高める)

経営者・マネジャー

指導的職員(リーダー)層

中堅職員

初任者

トップセミナー
時宜にかなったテーマにより福祉施設経営を学ぶ
【1日間/1コース/200名】

組織運営

キャリアパス構築研修
職場におけるキャリアパス構築と、運用を促進するための各種人事管理等システムづくりを学ぶ
【3日間/1コース/42名】

職員育成

施設運営管理研修
法令遵守に基づく適切な運営方法についての知識を学ぶ
【1日間/1コース/60名】

人材育成体制研修
スーパービジョンを活用した職員育成体制の構築と定着をめざす
【1日間/1コース/60名】

キャリアパス (管理職員)
管理職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ
【2日間/1コース/60名】

総務系

社会福祉法人会計簿記研修(上級編)
法人全体の決算書の作成方法を修得する
【2日間/1コース/40名】

法定研修(県指定)

- 介護支援専門員実務研修 【定員 180名】
- 介護支援専門員専門研修Ⅰ(更新研修 32時間) 【定員 120名】
- 介護支援専門員専門研修Ⅱ(更新研修 56時間) 【定員 200名】
- サービス管理責任者基礎研修 【定員 300名】

★職場の課題形成・問題解決研修(仮称)
(※旧法人理念を実践する接遇研修) 組織理念が個々の職員の実践に反映される職場風土づくりを目指し、職場の課題解決にむけた取り組みを進める
【2日間/1コース/40名】

スーパーバイザー研修
職員の育成につながるスーパービジョンの理論と方法論を学ぶ
【4日間/1コース/40名】

プレマネジャー研修
次年度よりマネジャーに就く予定の人向けの実務的研修
【1日間/1コース/40名】

人事・労務担当者研修(課題対応編)
ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を修得する
【1日間/1コース/80名】

対人援助系

地域福祉推進課題研修
多職種・多機関連携で地域の生活課題に取り組む担当者の実践力を高める
【1日間/1コース/40名】

介護支援専門員 資質向上研修
ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ
【1日間/5コース/各40名】

ファシリテーション基礎研修
グループを活性化し、会議運営や課題整理を円滑に進めるための手法を学ぶ
【1日間/1コース/70名】

コーチング研修
部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ
【2日間/1コース/50名】

キャリアパス (チームリーダー)
チームリーダーとしてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ
【2日間/2コース/各60名】
※1コースは保育士キャリアアップ研修として実施

社会福祉法人会計簿記研修(中級編)
初級編までの内容理解を前提とし、施設の決算書作成を修得する
【3日間/1コース/80名】

対人援助研修
対人援助職としての自身の現場体験を振り返り、意味づける
【3日間/1コース/30名】

サービス提供責任者研修(現任者編)
訪問介護計画の完成度の高さをめざす。ヘルパー育成の手法を学ぶ
【4日間/1コース/42名】

接遇リーダー研修
リスクマネジメントも含めた組織全体の接遇向上の必要性和リーダーの役割を学ぶ
【2日間/1コース/50名】

モチベーションマネジメント研修
自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化する手法を学ぶ。
【1日間/1コース/50名】

プレ指導的職員(リーダー)研修
次年度よりリーダー職に就く予定の人向けの実務的研修
【1日間/1コース/60名】

人事・労務担当者研修(基本編)
労務担当者としての基礎的な知識を修得する
【1日間/1コース/40名】

看取りケア研修
現場職員の死生観を育む
【2日間/1コース/36名】

組織人としての成長

相談援助研修(応用編)
相談事例を多角的に検討し、困難ケース等への対応力を高める
【2日間/1コース/40名】

サービス提供責任者研修(初任者編)
サ責の役割責務を学び、必要な技能修得をめざす
【2日間/2コース/各70名】

アンガーマネジメント研修
怒りの感情のコントロール方法を学ぶ
【1日間/1コース/50名】

アサーション研修
自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ
【1日間/2コース/30名】

★新人指導力強化研修(仮称)
(※旧エルダー研修・プリセプター研修) OJTで新人指導にあたる際の基本的な態度や技法を身につける
【1日間/1コース/50名】

キャリアパス (中堅職員)
中堅職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントについて学ぶ
【2日間/3コース/各60名】

社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)
社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表等の見方を修得する
【3日間/1コース/80名】

アセスメント研修
アセスメントを学び、利用者の生活を支えることができるようになる
【1日間/1コース/40名】

介護技術研修(応用編)
新たな介護技術や理論、困難事例への対応等を学ぶ
【2日間/1コース/48名】

介護福祉士 受験対策模試
【1日間/1コース/80名】

ストレスマネジメント研修
自分の心の状態を理解して、自分に合ったストレスコントロールスキルを会得する
【1日間/1コース/60名】

新任行動力強化研修
1年間の業務を振り返り、自身の成長を確認するとともに、これからの役割を展望する
【1日間/1コース/60名】

課題対応研修
時宜に応じた福祉課題をとりあげる
【適宜】

相談援助研修(基本編)
相談援助の基本的な理論と方法について学ぶ
【3日間/1コース/50名】

介護職員実務者研修
介護福祉士国家試験受験資格取得とともに、介護の質の向上をめざす
【8日間/1コース/48名】

接遇・マナー研修
社会人・組織人としてのマナーを身につける
【1日間/2コース/各60名】

★福祉の仕事学びなおし研修(仮称)
(※旧非正規職員向け研修) 対人援助にあたっている職員が基礎に立ち返り、利用者本位の支援の考え方、姿勢をあらためて学ぶ
【1日間/1コース/70名】

キャリアパス(初任者)
《新卒者》《社会人経験者》 社会福祉の基本理念と倫理の基礎を学び、自身のキャリアアップの方向性について自覚を深める
【2日間/3コース/各60名】

介護技術研修(基本編)
基本的な介護技術の確認。修得をめざす
【2日間/1コース/36名】

★新人福祉・介護職員 合同交流・研修会
福祉の現場を支える一員として、自身に期待されていることを知り、今後の役割行動を考える機会とする
【2日間/1コース/200名】