

(福) 神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター主催 福祉従事者現任研修のご案内 (2019年度)

平成31年3月14日現在

対象	研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数
経営者層	トップセミナー	時宜にかなったテーマにより、これからの福祉施設経営を学ぶ	2~3月	1日間/1コース/150名
	キャリアパス構築研修	職場におけるキャリアパス構築と、運用を促進するための各種人事管理等システムづくりを学ぶ	9月~11月	3日間/1コース/42名
マネジャー層	管理職員キャリアパス対応生涯研修課程	管理職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	12月5日、6日	2日間/1コース/60名
	キャリアパス構築研修(再掲)	職場におけるキャリアパスを築くための知識・手法と、運用における課題の解決につなげる	9月~11月	3日間/1コース/42名
	人材育成体制研修	スーパービジョンを活用した職員育成体制の構築と定着をめざす	2月	1日間/1コース/60名
	スーパーバイザー研修	職員の育成につながるスーパービジョンの理論と方法論を学ぶ	8月~11月	4日間/1コース/40名
	施設運営管理研修	法令遵守に基づく適切な運営方法についての知識を学ぶ	2月	1日間/1コース/60名
	★職場の課題形成・問題解決研修(旧:法人理念を実践する接遇研修)	組織理念が個々の職員の実践に反映される職場風土づくりを目指し、職場の課題解決にむけた取り組みを進める	1月~3月	2日間/1コース/30名
	社会福祉法人会計簿記研修(上級編)	法人全体の決算書の作成方法を修得する	10月	2日間/1コース/40名
	人事・労務担当者研修(課題対応編)	ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を修得する	12月	1日間/1コース/50名
	サービス提供責任者研修(現任者編)	訪問介護計画の完成度の高さをめざす。ヘルパー育成の手法を学ぶ	9月~10月	4日間/1コース/42名
	指導的職員(リーダー)層	チームリーダーキャリアパス対応生涯研修課程	チームリーダーとしてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	F:7月17日、31日 G:8月6日、21日
チームリーダーキャリアパス対応生涯研修課程(保育分野)			H:10月~11月	2日間/1コース/90名
プレマネジャー研修		次年度よりマネジャーにつく予定の人向けの実務的研修	2月~3月	1日間/1コース/40名
スーパーバイザー研修(再掲)		職員の育成につながるスーパービジョンの理論と方法論を学ぶ	8月~11月	4日間/1コース/40名
コーチング研修		部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ	11月	2日間/1コース/50名
★新人指導力強化研修(旧エルダー・プリセプター研修)		OJTで新人指導にあたる者の基本的な態度や技法を身につける	6月	1日間/1コース/50名
★職場の課題形成・問題解決研修(再掲)(旧:法人理念を実践する接遇研修)		組織理念が個々の職員の実践に反映される職場風土づくりを目指し、職場の課題解決にむけた取り組みを進める	1月~3月	2日間/1コース/30名
チームビルディング研修		目標志向型のチーム運営手法について演習を通して体得する	5月22日、23日	2日間/1コース/35名
モチベーションマネジメント研修		自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化させる手法を学ぶ	11月	1日間/1コース/50名
ファシリテーション基礎研修		グループを活性化し、会議運営や課題整理を円滑に進めるための手法を学ぶ	12月	1日間/1コース/70名
接遇リーダー研修		リスクマネジメントも含めた組織全体の接遇向上の必要性とリーダーの役割を学ぶ	10月~11月	2日間/1コース/50名
アサーション研修		自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ	6月	1日間/2コース/30名
アンガーマネジメント研修		”怒り”の感情コントロール方法を学ぶ	12月7日	1日間/1コース/36名
地域福祉推進課題研修		多職種・多機関連携で地域の生活課題に取り組む担当者の実践力を高める	10月25日	1日間/1コース/40名
対人援助研修		対人援助職としての自身の現場体験を振り返り、意味づける	2月	3日間/1コース/30名
相談援助研修(応用編)		相談事例を多角的に検討し、困難ケース等への対応力を高める	1月~2月	1日間/1コース/40名
介護技術研修(応用編)		新たな介護技術や理論、困難事例への対応等を学ぶ	1月	1日間/1コース/36名
看取りケア研修		現場職員の死生観を育む	10月	2日間/1コース/36名
社会福祉法人会計簿記研修(中級編)		初級編までの内容理解を前提とし、施設の決算書作成を修得する	7月3日、10日、17日	3日間/1コース/80名
サービス提供責任者研修(初任者編)		サービス提供責任者の役割責務を学び、必要な技能修得をめざす	①:6月 ②:2月	2日間/2コース/各70名
人事・労務担当者研修(課題対応編)(再掲)	ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を修得する	12月	1日間/1コース/50名	
介護支援専門員資質向上研修	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	7月~2月	1日間/5コース/各40名	

★は一部新

対象	研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数
中堅職員層	中堅職員キャリアパス対応生涯研修課程	中堅職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	D:8月8日、9日 E:8月30日、9月5日	2日間/2コース/各60名
	プレ指導的職員(リーダー)研修	次年度よりリーダー職に就く予定の人向けの実務的研修	2月	1日間/1コース/60名
	ストレスマネジメント研修	自分の心の状態を理解して、自分にあったストレスコントロールスキルを会得する	5月28日	1日間/1コース/60名
	接遇リーダー研修(再掲)	リスクマネジメントも含めた組織全体の接遇向上の必要性とリーダーの役割を学ぶ	10月~11月	2日間/1コース/50名
	★新人指導力強化研修(再掲)(旧エルダー・プリセプター研修)	OJTで新人指導にあたる者の基本的な態度や技法を身につける	6月	1日間/1コース/50名
	コミュニケーション研修	チームの一員として、よりよい仕事をするためのコミュニケーションが図れるようになる	6月~7月	1日間/1コース/60名
	アサーション研修(再掲)	自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ	6月	1日間/2コース/30名
	地域福祉推進課題研修(再掲)	多職種・多機関連携で地域の生活課題に取り組む担当者の実践力を高める	10月25日	1日間/1コース/40名
	アンガーマネジメント研修(再掲)	”怒り”の感情コントロール方法を学ぶ	12月7日	1日間/1コース/36名
	モチベーションマネジメント研修(再掲)	自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化させる手法を学ぶ	11月	1日間/1コース/50名
	人事・労務担当者研修(基本編)	労務担当者としての基礎的な知識を修得する	4月24日	1日間/1コース/40名
	アセスメント研修	アセスメントを学び、利用者の生活を支えることができるようになる	3月	1日間/1コース/40名
	社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)	社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表等の見方を修得する	6月12日、19日、26日	3日間/1コース/80名
	介護職員実務者研修	介護福祉士国家試験の受験資格取得とともに、介護の質の向上をめざす	医療的ケア:8月22日~ 介護過程Ⅲ:9月3日~	1コース/48名
	新任職員層	介護福祉士受験対策模試	介護職のプロとして、介護福祉士の資格取得をめざす	12月
相談援助研修(応用編)(再掲)		相談事例を多角的に検討し、困難ケース等への対応力を高める	1月~2月	1日間/1コース/40名
介護技術研修(応用編)(再掲)		新たな介護技術、対応困難な介護についての技術を学ぶ	1月	1日間/1コース/36名
介護支援専門員資質向上研修(再掲)		介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	7月~2月	1日間/5コース/各40名
初任者キャリアパス対応生涯研修課程		初任者としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ A・Bコース:新卒者対象 C:社会人経験者対象	A:6月7日、10日 B:7月12日、16日 C:9月10日、12日	2日間/3コース/各60名
新任行動力強化研修(初任者キャリアパス対応生涯研修フォローアップ研修)		1年間の業務を振り返り、自身の成長を確認するとともに、これからの役割を展望する	2月	1日間/1コース/60名
★新人福祉・介護職員合同交流・研修会		福祉の現場を支える一員として、自身に期待されていることを知り、今後の役割行動を考える機会とする	①4月17日 ②10月	2日間/1コース/200名
接遇・マナー研修		社会人・組織人としてのマナーを身につける	①:4月23日 ②:10月	1日間/2コース/各60名
ストレスマネジメント研修(再掲)		自分の心の状態を理解して、自分にあったストレスコントロールスキルを会得する	5月28日	1日間/1コース/60名
コミュニケーション研修(再掲)		チームの一員として、よりよい仕事をするためのコミュニケーションが図れるようになる	6月~7月	1日間/1コース/60名
相談援助研修(基本編)		相談援助の基本的な理論と方法について学ぶ	6月~7月	3日間/1コース/50名
介護技術研修(基本編)		基本的な介護技術の確認、修得をめざす	5月	2日間/1コース/36名
介護職員実務者研修(再掲)		介護福祉士国家試験の受験資格取得とともに、介護の質の向上をめざす	医療的ケア:8月30日~ 介護過程Ⅲ:9月3日~	1コース/48名
社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)(再掲)		社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表の見方を修得する	6月12日、19日、26日	3日間/1コース/80名
介護支援専門員資質向上研修(再掲)		介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	7月~2月	1日間/5コース/各40名
全階層	★福祉の仕事学びなおし研修(※旧非正規職員向け研修)	非常勤、嘱託職員、パート職員等を含め、対人援助にあたっている職員が基礎に立ち戻り、利用者本位の支援の考え方、姿勢をあらためて学ぶ	8月	1日間/1コース/70名
	課題対応研修	様々な福祉課題に関する知識を得る	適宜	適宜

※1 実施時期や規模は変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。研修の日時が決まり次第、実施予定月を更新し、追加したものは太枠でお知らせします。

※2 研修の詳細は実施要綱でご確認ください。要綱はメール配信サービスに登録いただくことでご確認いただけます。国会ホームページからもご覧いただけます。

※3 メール配信サービスご登録希望の事業者様は、「kensyu@knsyk.jp」あて、件名を「研修案内希望」と明記いただき、①法人名、施設・事業所名 ②メールアドレス(個人用メールアドレスはご遠慮願います) ③担当者氏名 ④電話番号 を送信願います。

お問い合わせは かながわ福祉人材研修センター (福祉研修センターまで)
☎ 045-311-1429 e-mail kensyu@knsyk.jp