

(福) 神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター主催 福祉従事者現任研修のご案内 (平成29年度)

★印は平成29年度新規研修です

対象	研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数
経営者層	トップセミナー	時宜になかったテーマにより、これからの福祉施設経営を学ぶ	未定	1日間/1コース/200名
	★キャリアパス構築研修	職場におけるキャリアパスを築くための手法を学ぶ	6月～7月	3日間/1コース/40名
マネジャー層	管理職員キャリアパス対応生涯研修課程	管理職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	6月5日、6日	2日間/1コース/60名
	法人理念を実践する接遇研修	組織理念を、接遇をはじめとする利用者支援に反映させる	12月、1月	2日間/1コース/40名
	人材育成体制研修	組織に採用すべきスーパービジョンシステムの考え方を学ぶ	9月	1日間/1コース/30名
	スーパーバイザー研修	スーパービジョンの理論と方法論を学ぶ	9月～11月	4日間/1コース/40名
	モチベーションマネジメント研修	自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化させる手法を学ぶ	12月	1日間/1コース/50名
	社会福祉法人会計簿記研修(上級編)	法人全体の決算書の作成方法を取得する	10月17日、24日	2日間/1コース/40名
	人事・労務担当者研修(課題対応編)	ラインケアや人材確保等、時宜になかった人事労務知識を修得する	12月	1日間/1コース/80名
	サービス提供責任者研修(現任者編)	訪問介護計画の完成度の高さをめざす。ヘルパー育成の手法を学ぶ	8月～9月	4日間/1コース/40名
	介護支援専門員資質向上研修	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	7月～12月	1日間/5コース/各40名
	地域福祉推進課題研修	地域と歩む社会福祉施設への展望をめざす	5月19日	1日間/1コース/40名
指導的職員(リーダー)層	チームリーダーキャリアパス対応生涯研修課程	チームリーダーとしてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	G:7月3日、10日 H:8月7日、23日	2日間/2コース/各60名
	プレマネジャー研修	次年度よりマネジャーにつく予定の人向けの実務的研修	3月	1日間/1コース/40名
	施設運営管理研修	法令遵守に基づく適切な運営方法を学ぶ	1月	1日間/1コース/60名
	アンガーマネジメント研修	"怒り"の感情コントロール方法を学ぶ	11月	1日間/1コース/50名
	チームビルディング研修	目標志向型のチーム運営手法について学ぶ	7月	2日間/1コース/30名
	ファシリテーション基礎研修	グループを活性化し、会議運営を進めるための手法を学ぶ	9月	1日間/1コース/50名
	コーチング研修	部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ	10月	2日間/1コース/40名
	エルダー研修	新任指導が職場で統一されたものとして実施されるための手法を学ぶ	10月	1日間/1コース/50名
	アサーション研修	自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ	7月	1日間/1コース/30名
	地域福祉推進課題研修(再掲)	地域と歩む社会福祉施設への展望をめざす	5月19日	1日間/1コース/40名
	スーパーバイザー研修(再掲)	スーパービジョン体制の理論と方法論を学ぶ	9月～11月	4日間/1コース/40名
	看取りケア研修	現場職員の死生観教育を検討する	11月～12月	3日間/1コース/50名
	対人援助研修	対人援助職としての振り返りと自分の課題を紐解く	2月	3日間/1コース/30名
	サービス提供責任者研修(初任者編)	サービス提供責任者の役割責務を学び、必要な技能修得をめざす	1回:5月25日、6月13日 /2回:1月	2日間/2コース/各60名
	相談技術研修(応用編)	相談事例を多角的に検討し、更なる技術の修得を図る	12月	2日間/1コース/40名
	介護技術研修(応用編)	新たな介護技術、対応困難な介護についての技術を学ぶ	11月	2日間/1コース/40名
	社会福祉法人会計簿記研修(中級編)	初級編のまでの内容理解を前提とし、施設の決算書作成を修得する	7月4日、7日、14日	3日間/1コース/80名
	人事・労務担当者研修(課題対応編)(再掲)	ラインケアや人材確保等、時宜になかった人事労務知識を修得する	12月	1日間/1コース/80名
	介護支援専門員資質向上研修(再掲)	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	7月～12月	1日間/5コース/各40名

対象	研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数
中堅職員層	中堅職員キャリアパス対応生涯研修課程	中堅職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	E:9月6日、13日 F:9月7日、9月14日	2日間/2コース/各60名
	プレ指導的職員(リーダー)研修	次年度よりリーダー職に就く予定の人向けの実務的研修	2月	1日間/1コース/60名
	ストレスマネジメント研修	職員のストレスマネジメント手法を学ぶ	6月	1日間/1コース/40名
	接遇リーダー研修	接遇技術について、OJTとして新任職員へ指導する力をつける	10月	2日間/1コース/50名
	プリセプター研修	新人指導専任者としての声の掛け方、指示の出し方等について学ぶ	1月	1日間/1コース/50名
	コミュニケーション研修	よりよい仕事をする上で楽しくコミュニケーションができるようになる	7月	1日間/1コース/40名
	エルダー研修(再掲)	新任指導が職場で統一されたものとして実施されるための手法を学ぶ	10月	1日間/1コース/50名
	アサーション研修(再掲)	自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ	7月	1日間/1コース/30名
	人事・労務担当者研修(基本編)	労務担当者としての基礎的な知識を修得する	4月21日	1日間/1コース/60名
	アセスメント研修	アセスメントを学び、利用者の生活を支援することができるようになる	12月	1日間/1コース/40名
	社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)	社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表の見方を修得する	6月8日、15日、22日	3日間/1コース/80名
	介護職員実務者研修	介護福祉士国家試験の受験資格取得とともに、介護の質の向上をめざす	医療的ケア:7月27日～ 介護過程Ⅲ:8月22日～	1コース/48名
	介護福祉士受験対策模試	介護職のプロとして、介護福祉士の資格取得をめざす	11月	1日間/1コース/80名
	相談技術研修(応用編)(再掲)	相談事例を多角的に検討し、更なる技術の修得を図る	12月	2日間/1コース/40名
	介護技術研修(応用編)(再掲)	新たな介護技術、対応困難な介護についての技術を学ぶ	11月	2日間/1コース/40名
新任職員層	初任者キャリアパス対応生涯研修課程	初任者としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ A・Bコース:新卒者対象 C・Dコース:社会人経験者対象	A:7月21日、28日 B:8月2日、8月9日 C:8月25日、31日 D:10月13日、20日	2日間/4コース/各60名
	新任行動力強化研修	受けた指示を遂行する業務力、自ら行動できる力を身につける(初任者キャリアパス対応生涯研修フォローアップ研修)	2月	1日間/1コース/60名
	新任福祉施設等職員合同研修	福祉の現場を支える一員として、自身に期待されていることを知り、今後の役割行動を考える機会とする	4月20日	1日間/1コース/200名
	接遇・マナー研修	社会人・組織人としてのマナーを身につける	4月26日/10月	1日間/2コース/各60名
	相談技術研修(基本編)	基本的な相談技術の確認、修得をめざす	6月～7月	3日間/1コース/40名
	介護技術研修(基本編)	基本的な介護技術の確認、修得をめざす	A:5月13、27日/B:5月16日、31日、AB6月12日	3日間/2コース/各40名
	介護職員実務者研修(再掲)	介護福祉士国家試験の受験資格取得とともに、介護の質の向上をめざす	医療的ケア:7月27日～ 介護過程Ⅲ:8月22日～	1コース/48名
	社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)(再掲)	社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表の見方を修得する	6月8日、15日、22日	3日間/1コース/80名
	”非正規”職員向け研修	非常勤、嘱託職員、パート職員を対象に、福祉職員としての知識・心構えを身につける	7月	1日間/1コース/60名
	全階層	課題対応研修	様々な福祉課題に関する知識を得る	適宜

- ※1 実施時期や規模は変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。
- ※2 研修の詳細は実施要綱でご確認ください。要綱はメール配信サービスに登録いただくことで確認いただけます。本会ホームページからもご覧いただけます。
- ※3 メール配信サービスご登録希望の事業者様は、「kensyu@knsy.jp」あて、件名を「研修案内希望」と明記いただき、①法人名、施設・事業所名 ②メールアドレス(個人用メールアドレスはご遠慮願います) ③担当者氏名 ④電話番号 を送信願います。

お問い合わせは かながわ福祉人材研修センター (福祉研修センターまで)  
☎ 045-311-1429 e-mail kensyu@knsy.jp