

(福) 神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター主催 福祉従事者現任研修のご案内 (平成28年度)

★印は平成28年度新規研修です

対象	目的	実施予定月	実施規模/人数
経営者層	トップセミナー	時宜にかなったテーマにより、これからの福祉施設経営を学ぶ	未定 1日間/1コース/200名
	★職場内研修課題対応研修	職場におけるキャリアパスを築くための手法を学ぶ	4月19日、5月17日 2日間/1コース/42名
マネジャー層	法人理念を実践する接遇研修	組織理念を、接遇をはじめとする利用者支援に反映させる	12月、1月 2日間/1コース/40名
	人材育成体制研修	組織に採用すべき人材育成システムの考え方、構築方法を学ぶ	9月 1日間/1コース/30名
	スーパーバイザー研修	スーパービジョンの理論と方法論を学ぶ	9月～11月 4日間/1コース/40名
	★職場内研修課題対応研修(再掲)	職場におけるキャリアパスを築くための手法を学ぶ	4月19日、5月17日 2日間/1コース/42名
	★モチベーションマネジメント研修	管理責任者として職員のモチベーションのマネジメント方法を学ぶ	12月 1日間/1コース/50名
	★アングーマネジメント研修	”怒り”の感情コントロール方法について学ぶ	11月 1日間/1コース/50名
	地域福祉推進課題研修	地域と歩む社会福祉施設への展望をめざす	12月 1日間/1コース/70名
	★管理職員キャリアパス対応生涯研修課程	管理職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントの在り方を学ぶ	5月25日、26日 2日間/1コース/60名
	人事・労務担当者研修(課題対応編)	ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を修得する	12月 1日間/2コース/各80名
	社会福祉法人会計簿記研修(上級編)	法人全体の決算書の作成方法を取得する	10月14日、21日 2日間/1コース/40名
指導的職員(リーダー)層	看取りケア研修	現場職員の死生観教育を検討する	11月～12月 3日間/1コース/50名
	対人援助研修	対人援助職としての振り返りと自分の課題を紐解く	2月 3日間/1コース/30名
	チームビルディング研修	目標志向型のチーム運営手法について学ぶ	7月 2日間/1コース/30名
	ファシリテーター基礎研修	グループを活性化し、会議運営を進めるための手法を学ぶ	9月 1日間/1コース/45名
	施設運営管理研修	法令遵守に基づく適切な運営方法を学ぶ	2月 1日間/1コース/60名
	コーチング研修	部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ	10月 2日間/1コース/40名
	アサーション研修	自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ	6月 1日間/1コース/30名
	地域福祉推進課題研修(再掲)	地域と歩む社会福祉施設への展望をめざす	12月 1日間/1コース/70名
	スーパーバイザー研修(再掲)	スーパービジョン体制の理論と方法論を学ぶ	9月～11月 4日間/1コース/40名
	★モチベーションマネジメント研修	管理責任者として職員のモチベーションのマネジメント方法を学ぶ	12月 1日間/1コース/50名
	★アングーマネジメント研修(再掲)	”怒り”の感情のコントロール方法について学ぶ	11月 1日間/1コース/50名
	チームリーダーキャリアパス対応生涯研修課程	チームリーダーとしてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	G:7月11日、13日 H:8月4日、5日 2日間/2コース/各60名
	プレマネジャー研修	次年度よりマネジャーにつく予定の人向けの実務的研修	3月 1日間/1コース/40名
	サービス提供責任者研修(現任者編)	訪問介護計画の完成度の高さをめざす。ヘルパー育成の手法を学ぶ	8月8日、19日、9月8日、21日 4日間/1コース/42名
	サービス提供責任者研修(初任者編)	サービス提供責任者の役割責務を学び、必要な知識・技術修得をめざす	1回:5月18日、27日 2日間/2コース/60名 2回:1月
	★介護支援専門員資質向上研修	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	8月～9月 1日間/2コース/各40名
	相談技術研修(応用編)	相談事例を多角的に検討し、更なる技術の修得を図る	12月 2日間/1コース/40名
	介護技術研修(応用編)	新たな介護技術、対応困難な介護についての技術を学ぶ	11月 2日間/1コース/48名
社会福祉法人会計簿記研修(中級編)	初級編のまでの内容理解を前提とし、施設の決算書作成を修得する	7月5日、8日、15日 3日間/1コース/80名	

対象	目的	実施予定月	実施規模/人数
中堅職員層	ストレスマネジメント研修	職員のストレスマネジメント手法を学ぶ	6月16日 1日間/1コース/40名
	接遇リーダー研修	接遇態度について、OJTとして新任職員へ指導する力をつける	10月 2日間/1コース/50名
	エルダー研修	新任指導が職場で統一されたものとして実施されるための手法を学ぶ	10月 1日間/1コース/50名
	プリセプター研修	新人指導専任者としての声の掛け方、指示の出し方等について学ぶ	1月 1日間/1コース/50名
	対人援助研修(再掲)	対人援助職としての振り返りと自分の課題を紐解く	2月 3日間/1コース/30名
	アサーション研修(再掲)	自分の考え方を誠実に伝える方法を学ぶ	6月 1日間/1コース/30名
	中堅職員キャリアパス対応生涯研修課程	中堅職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントの在り方を学ぶ	E:8月25日、9月1日 F:8月26日、9月2日 2日間/2コース/各60名
	プレ指導的職員(リーダー)研修	次年度よりリーダー職に就く予定の人向けの実務的研修	2月 1日間/1コース/60名
	人事・労務担当者研修(基本編)	労務担当者としての基礎的な知識を修得する	4月20日 1日間/1コース/60名
	社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)	社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表の見方を修得する	6月8日、15日、22日 3日間/1コース/80名
新任職員層	アセスメント研修	フィジカルアセスメントを学び、利用者の生活を支えることができるようになる	12月 2日間/1コース/40名
	介護福祉士受験対策模試	介護職のプロとして、介護福祉士の資格取得をめざす	11月 1日間/1コース/80名
	★介護職員実務者研修	介護サービスを担う人材育成と介護福祉士国家試験の受験資格取得をめざすとともに、介護の質の向上をめざす	医療的ケア:7月7日～ 介護過程Ⅲ:8月2日 1コース/20名
	相談技術研修(応用編)(再掲)	相談事例を多角的に検討し、さらなる技術の修得をはかる	12月 2日間/1コース/40名
	介護技術研修(応用編)(再掲)	新たな介護技術、または困難な介護についての手法を学ぶ	11月 2日間/1コース/48名
	接遇・マナー研修	社会人・組織人としてのマナーを身につける	4月26日/10月 1日間/2コース/各60名
	コミュニケーション研修	よりよい仕事をする上で楽しくコミュニケーションができるようになる	7月 1日間/1コース/40名
	新人行動力強化研修	受けた指示を遂行する業務力、自ら行動できる力を身につける	2月 1日間/1コース/60名
	初任者キャリアパス対応生涯研修課程	初任者としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ A・Bコース:新卒者対象 C・Dコース:社会人経験者対象	A:8月22日、30日 B:8月24日、9月6日 C:9月8日、15日 D:10月13日、20日 2日間/4コース/各60名
	新任福祉施設等職員合同研修	福祉の現場を支える一員として、自身に期待されていることを知り、今後の役割行動を考える機会とする	4月21日 1日間/1コース/200名
全階層	相談技術研修(基本編)	基本的な相談技術の確認、修得をめざす	6月14日、28日、7月12日 3日間/1コース/40名
	介護技術研修(基本編)	基本的な介護技術の確認、修得をめざす	Aコース:4月16日、23日、5月13日 Bコース:5月9日、23日、6月10日 3日間/2コース/各40名
	社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)(再掲)	社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表の見方を修得する	6月8日、15日、22日 3日間/1コース/80名
	”非正規”職員向け研修	非常勤、嘱託職員、パート職員を対象に、福祉職員としての知識・心構えを身につける	7月 1日間/1コース/40名
課題対応研修	様々な福祉課題に関する知識を得る	適宜 適宜	

- ※1 実施時期や規模は変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。
- ※2 研修の詳細は実施要綱でご確認ください。要綱はメール配信サービスに登録いただくことでご確認いただけます。本会ホームページ
- ※3 メール配信サービスご登録希望の事業者様は、「kensyu@knsyk.jp」あて、件名を「研修案内希望」と明記いただき、①法人名、施設・事業所名 ②メールアドレス(個人用メールアドレスはご遠慮願います) ③担当者氏名 ④電話番号 を送信願います。

お問い合わせは かながわ福祉人材研修センター (福祉研修センターまで)  
☎ 045-311-1429 e-mail kensyu@knsyk.jp